

Los nueve principios del Global Compact de Naciones Unidas y una selección de indicadores centrales de desempeño de GRI (Global Reporting Initiative) in 2002

A la hora de destacar en sus publicaciones corporativas el apoyo a los nueve principios del Global Compact de Naciones Unidas (de aquí en adelante, GC UN) para, por ejemplo, informar acerca de sus progresos, las empresas pueden utilizar la siguiente tabla como guía orientativa. La tabla enumera una lista de indicadores de actuación de Global Reporting Initiative (GRI) 2002 frente a los nueve principios del GC UN. No se intenta con ello realizar una comparación. De hecho, la tabla no incluye, por ejemplo, un desglose de los elementos de GRI que se encuentran en sus guías para la elaboración de memorias de sostenibilidad bajo las secciones 1 a la 3 (Visión y estrategia, perfil, sistemas de gestión y de gobierno).

Esperamos, no obstante, que esta tabla proporcione indicaciones prácticas y simples acerca de las áreas de implantación.

Para más información, véase "Guidance Note on Communication on Progress" en www.globalcompact.org; también puede visitarse la siguiente página web: www.globalreporting.org

Quedamos a la espera de recibir sus valoraciones y comentarios.

Agosto de 2003

Principios de Global Compact		Indicadores centrales de GRI: Contenido del Informe		
		Categoría	Indicador	Indicador
Derechos Humanos	1. Se requiere a las empresas que apoyen y respeten la protección de los derechos humanos internacionales, en su ámbito de influencia;	Indicadores sociales: Derechos humanos <i>Estrategia y gestión</i>	HR1	Descripción de las políticas, directrices y estructura corporativa, así como de otros procedimientos para gestionar todos los aspectos relativos a derechos humanos relacionados con sus operaciones. Deben incluirse además mecanismos de monitorización y resultados.
			HR 2	Demostración de que se tienen en cuenta los impactos sobre los derechos humanos en las decisiones de inversión y aprovisionamiento, incluyendo la selección de proveedores y subcontratas.
			HR3	Descripción de las políticas y procedimientos para evaluar y afrontar el desempeño en derechos humanos dentro de su cadena de aprovisionamientos; incluyendo sistemas de monitorización y resultados de la misma.
			HR 4	Descripción de la política global y los procedimientos/programas para evitar toda forma de discriminación en sus operaciones, incluyendo sistemas de monitorización y resultados de la misma.
	2. Aseguramiento de que las compañías no son cómplices de abuso de derechos	Indicadores sociales: Derechos humanos <i>Estrategia y gestión</i>	HR2	Demostración de que se consideran los impactos sobre los derechos humanos como parte de las decisiones de inversión y aprovisionamiento, incluyendo la selección de proveedores y subcontratas,

Principios de Global Compact		Indicadores centrales de GRI: Contenido del Informe		
		Categoría	Indicador	Indicador
	humanos.		HR3	Descripción de las políticas y procedimientos para evaluar y dirigir el desempeño en lo referente a derechos humanos dentro de su cadena de aprovisionamientos, incluyendo sistemas de control y seguimiento de resultados.
Labour	3. Se requiere a las empresas que defiendan la libertad de asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.	Indicadores sociales: Derechos humanos <i>Libertad de asociación y negociación colectiva</i>	HR5	Descripción de la política respecto de la libertad de asociación y hasta qué punto dicha política se aplica de forma universal, con independencia de las leyes locales. Descripción además de los procedimientos/programas para confrontar este asunto.
			LA 3	Porcentaje de empleados representados por sindicatos independientes o por cualquier otra representación de empleados de buena fe, desglosados por áreas geográficas. O porcentaje de empleados cubiertos por acuerdos de negociación colectiva, también desglosados por regiones/países
			LA 4	Políticas y procedimientos en lo referente a información, consulta y negociación con empleados sobre cambios en las operaciones de la compañía informante (por ejemplo, reestructuración).
	4. Eliminación de toda forma de trabajo forzado y obligatorio.	Indicadores sociales: Derechos humanos <i>Trabajo forzado y obligatorio</i>	HR7	Descripción de la política para evitar el trabajo forzado y obligatorio. Hasta qué punto dicha política es hecha pública y aplicada, así como descripción de programas/procedimientos para afrontar esta cuestión, incluyendo sistemas de monitorización y resultados de la misma.
	5. Abolición efectiva del trabajo infantil.	Indicadores sociales: Derechos humanos <i>Trabajo infantil</i>	HR6	Descripción de la política para abolición del trabajo infantil, tal y como la define la convención 138 de la OIT ¹ . Hasta qué punto dicha política es hecha pública y aplicada, así como descripción de programas/procedimientos para afrontar esta cuestión, incluyendo sistemas de control y seguimiento de resultados
				<i>Véase el borrador del "Protocolo de trabajo infantil" de GRI.</i>
6. Eliminación de la discriminación con respecto al empleo y ocupación.	Indicadores sociales: Derechos humanos <i>No discriminación</i>	HR4	Descripción de la política global y de los procedimientos/programas para prevenir toda forma de discriminación en operaciones, incluyendo sistemas de monitorización y resultados de la misma..	
			Indicadores Sociales: Prácticas laborales y trabajo decente <i>Diversidad y oportunidad</i>	LA10

¹ OIT: Organización Internacional del trabajo

Principios de Global Compact		Indicadores centrales de GRI: Contenido del Informe		
		Categoría	Indicador	Indicador
		Indicadores sociales: Prácticas laborales y trabajo decente <i>Diversidad y oportunidad</i>	LA 11	Composición de la alta dirección y los órganos de gobierno corporativo (incluyendo el Consejo de Administración), el ratio de diversidad género (mujeres-hombres) y otros indicadores de diversidad culturalmente apropiados.
Medio Ambiente	7. Se requiere a las empresas que apoyen un enfoque de precaución frente a los retos medioambientales.	Estructura de gobierno corporativo y sistemas de gestión. <i>Políticas globales y sistemas de gestión.</i>	3.13	Explicación acerca de si, y cómo, la empresa adopta el principio, o enfoque, de precaución.
		Indicadores medioambientales: Materiales	EN 1	Uso total de materiales distintos de agua, por tipos.
	8. Acometer iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad medioambiental.	Indicadores medioambientales: Materiales	EN 2	Porcentaje de materiales utilizados que sean residuos (procesados y no procesados) de fuentes externas a la organización informante
		Indicadores medioambientales: Energía	EN 3	Consumo directo de energía, segmentado según la fuente primaria de la que proceda.
		Indicadores medioambientales: Energía	EN 4	Consumo indirecto de energía <i>Véase Protocolo de energía de GRI</i>
		Indicadores medioambientales: agua	EN 5	Consumo total de agua <i>Véase Protocolo de agua de GRI</i>
		Indicadores medioambientales: biodiversidad	EN 6	Ubicación y tamaño de terreno poseído, arrendado, o gestionado en hábitats ricos desde el punto de vista de la biodiversidad
		Indicadores medioambientales: biodiversidad	EN 7	Descripción de los impactos sobre la biodiversidad asociados a las actividades y/o productos y servicios, en el medio ambiente terrestre, acuático o marítimo.

Principios de Global Compact		Indicadores centrales de GRI: Contenido del Informe		
		Categoría	Indicador	Indicador
		Indicadores medioambientales: emisiones, vertidos y residuos.	EN 8	Emisión de gases de efecto invernadero.
		Indicadores medioambientales: emisiones, vertidos y residuos.	EN 9	Uso y emisión de sustancias perjudiciales para la capa de ozono.
		Indicadores medioambientales: emisiones, vertidos y residuos	EN 10	NOx (óxidos nitrosos), SOx (óxidos de azufre), y otras emisiones al aire significativas, clasificadas por tipos.
		Indicadores medioambientales: emisiones, vertidos y residuos	EN 11	Cantidad total de residuos, clasificados por tipos y destinos.
		Indicadores medioambientales: emisiones, vertidos y residuos	EN 12	Vertidos significativos al agua, clasificados por tipos.
		Indicadores medioambientales: emisiones, vertidos y residuos	EN 13	Vertidos significativos de productos químicos, aceites y fuel, en términos de número y volumen
		Indicadores medioambientales: productos y servicios.	EN 14	Impactos medioambientales significativos de los principales productos y servicios.
		Indicadores medioambientales: productos y servicios.	EN 15	Porcentaje del peso de los productos vendidos que se pueden reciclar/reutilizar al final de su vida útil y porcentaje que se recicla/reutiliza efectivamente.
		Indicadores medioambientales: cumplimiento	EN 16	Accidentes de y multas por el no cumplimiento con todos los tratados/conveniones/declaraciones internacionales aplicables y con la normativa nacional, regional y local asociada a cuestiones medioambientales.
9. Impulso al desarrollo y a	Visión y estrategia	1.1	Declaración de la visión y estrategia de la compañía n en lo que se refiere a su contribución al desarrollo sostenible.	

Principios de Global Compact		Indicadores centrales de GRI: Contenido del Informe		
		Categoría	Indicador	Indicador
	la difusión de tecnologías respetuosas con el medioambiente.	Indicadores medioambientales: Indicador adicional de energía	EN 17	Iniciativas para el uso de fuentes de energía renovables y para aumentar la eficiencia en el uso de la energía.